# <u>ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ</u>

### первичной профсоюзной организации

### БДОУ МО Динской район «Детский сад № 16»

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

## I. Организационная работа

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза
- Коллективным договором
- Планом работы первичной профсоюзной организации

На учёте состоит 50 человек работающих в организации, из них:

- -педагогические работники -28 человек,
- молодые специалисты до 35 лет- 1 человек.

В 2022 году принято в Профсоюз –14 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2022 год не поступало. В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза. Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет. Профком совместно с заведующим ДС проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 года.



За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т.д. ) Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.

#### II Социальное партнёрство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов ДС, оплаты труда, найма съёмного жилья для педагогов и др. Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 29.10.2020 г по 28.10.2023 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников ДС. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. Были сохранены все льготы и гарантии работникам в 2022 году. Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём учителя, Новым годом, юбилейными датами.



Активно участвовали во всех акциях, проводимых профсоюзом всех уровней. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.



III Охрана труда

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождение работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. При участии профсоюза была проведена проверка документов и оборудования в спортивном зале.

### IV Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива. Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте ДС, профсоюзный уголок и рабочая группа WhatsApp. Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза.



VI Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники. Это Новый год, Международный женский день 8 марта, День защитника Отечества, 9 мая, юбилеи работников.



Ведется работа с ветеранами педагогического труда, поздравление их с праздниками, приглашение на чаепития. Работники нашей школы приняли активное участие в акциях «Свеча Памяти», «Я помню! Я горжусь!», «Окна Победы» и др.





### VI ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

В приоритете нашей первичной профсоюзной организации остаётся по –прежнему, забота обо всех членах нашего коллектива: привлечение молодых на вакантные должности, улучшение условий труда, оздоровление работников через привлечение к посещению бассейна и фитнес залов, оздоровление в санаториях и базах отдыха, помощь в профессии, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива, оказание психологической поддержки, оказание помощи ветеранам педагогического труда, вовлечение членов профсоюза в программу «Защита жизни и здоровья», своевременное информирование о важных вопросах и изменениях происходящих в профсоюзной деятельности, отрасли образования в целом!

Председатель первичной профсоюзной организации

О.В.Минасян